



**FEDERAȚIA NAȚIONALĂ A SINDICATELOR
DIN ADMINISTRAȚIE**

Afiliată la C.N.S. „Cartel ALFA”

CLUJ-NAPOCA, B-DUL. EROILOR NR. 16, CP 400129

PREȘEDINTE – TEL/FAX: 0264.590.406

SECRETAR GENERAL - TEL/FAX: 0264.594.223

www.fnsa.eu;

e-mail: contact@fnsa.eu sau presedinte@fnsa.eu

Nr. 181 din 1 septembrie 2010

Propuneri, obiecțiuni și amendamente la Proiectele

Legii-cadru privind salarizarea unitară a personalului plătit din fonduri publice și

Legii privind aplicarea în anul 2011 a Legii-cadru de salarizare unitară

FEDERAȚIA NAȚIONALĂ A SINDICATELOR DIN ADMINISTRAȚIE (FNSA), reprezentativă la nivel național – ramura administrație publică, analizând proiectul de lege supus dezbaterii publice pe site-ul Ministerului Muncii, Familiei și Protecției Sociale, privind salarizarea unitară a personalului plătit din fonduri publice, anexele la acesta, precum și proiectul de lege pentru aplicarea legii-cadru de salarizare în anul 2011, formulează următoarele propuneri și obiecțiuni:

1. Referitor la Proiectul Legii-cadru privind salarizarea unitară a personalului plătit din fonduri publice:

- **La Reglementări comune: Art. 9 alin. (2): Socilităm definirea altor drepturi în bani și natură ca tichete de masă, tichete cadou, tichete de vacanță, tichete de creșă, tichete sociale, alte drepturi sociale și materiale, conform reglementărilor legale.**
- **Art. 10 alin. (3)**, solicităm modificarea lui în următorul sens: “Valoarea coeficientului de ierarhizare corespunzător clasei de salarizare 1 se stabilește anual prin lege, la propunerea Minsiterului Muncii, Familiei și Protecției Sociale și Ministerului Finanțelor Publice, **cu consultarea obligatorie a organizațiilor sindicale reprezentative și cu avizul Consiliului Economic și Social**, se aprobă până la sfârșitul lunii octombrie a fiecărui an, și este in concordanță cu obiectivele și limitele din strategia fiscal-bugetară, **dar nu mai mic decât salariul minim pe economie.**”
- **Art. 17 alin. (2)**, se modifică în următorul sens: “În cazul în care munca prestată peste durata normală a timpului de lucru nu a putut fi compensată cu timp liber corespunzător, conform alin. (1) **în cel mult 30 de zile**, acesta se plătește cu un spor de 75% aplicat la salariul de bază

sau, după caz, cu un spor de 100% aplicat la salariul de bază...” Nu se justifică extinderea termenului de la 30 de zile, prevăzut de Codul muncii pentru toți salariații, la 3 luni, în sectorul bugetar.

- **Art. 22 alin. (1)**, se modifică în următorul sens: “Ordonatorii de credite pot acorda premii lunare în limita a **5%** din cheltuielile cu salariile...” Un procent de 2%, în condițiile în care premiul anual a fost eliminat, nu justifică stimularea și recompensarea personalului.
- FNSA susține, în continuare, **coeficientul minim pentru întreg personalul bugetar încadrat pe funcții pentru care condiția de pregătire este cea de studii superioare de 2,00.**

- **La capitolul Sporuri,**
 - **Sporul pentru titlul de doctor** – FNSA susține acordarea acestui drept salarial și pe viitor, începând cu anul 2011.
 - FNSA susține acordarea în continuare și a **salariului de merit**, ca o formă de stimulare a personalului, pentru rezultate deosebite.
 - Referitor la **art. 20** – Locurile de muncă, categoriile de personal, mărimea concretă a **sporului pentru condiții de muncă**, precum și condițiile de acordare a acestuia, se stabilesc prin Regulament elaborat de fiecare din ministerele coordonatoare ale celor șapte domenii de activitate bugetară, **cu consultarea obligatorie a organizațiilor sindicale reprezentative la nivelul acestor domenii.**
 - Deși principiul legii unitare de salarizare a personalului plătit din fonduri publice este ca sporurile și indemnizațiile să se situeze undeva la 30% din salariul de bază, în Familia ocupațională de funcții bugetare “**Administrație**” se regăsește un **singur spor, comun tuturor bugetarilor, și anume sporul pentru condiții vătămătoare sau periculoase de până la 15%**. Se impune fie identificarea și definirea unor categorii de sporuri sau indemnizații care să acopere această lacună discriminatorie (spor pentru risc, de stres, pentru încordare neuropsihică, spor de confidențialitate, pentru zonă izolată), fie acordarea posibilității negocierii colective, cu organizațiile sindicale, în funcție de condițiile concrete, a unor categorii de sporuri de până la 15%, cu condiția încadrării în limitele bugetare aprobate.
- La capitolul **Premii**, după art. 22, se va introduce un articol privind **premiul anual**, sub forma prevăzută de actualul art. 25 – Reglementări comune, din Legea nr. 330/2009. De asemenea, se va prevedea posibilitatea acordării unei **prime de vacanță, la plecarea în concediu de odihnă**. Apreciem că alături de premiu lunar, premiul anual și prima de vacanță fac parte din legislația actuală, se acordă și în mediul privat, precum și în legislația europeană, și sunt o formă de recompensare a muncii. Propunem acordarea acestora în condițiile încadrării în bugetul de cheltuieli aprobat la nivelul instituției, sau din veniturile proprii ale instituției.

- În ce privește Reglementările specifice funcționarilor publici și personalului contractual din Familia ocupațională “Administrație”, solicităm menținerea **suplimentelor salariale** pentru funcțiile teritoriale și pentru cele locale ce vor fi acordate exclusiv din **venituri proprii**, în forma prevăzută de actualul art. 11 - Reglementări specifice funcționarilor publici, din Legea nr. 330/2009, după cum urmează.

“(1) La propunerea președintelui consiliului județean sau, după caz, a primarului, pentru funcțiile contractuale respectiv, funcțiile publice locale pot fi stabilite suplimente salariale, egale cu:

a) până la diferența dintre salariul de bază prevăzut pentru funcțiile publice teritoriale și salariul de bază prevăzut pentru funcțiile publice locale, în cazul funcționarilor publici care își desfășoară activitatea în cadrul aparatului de specialitate al primarilor municipiilor, orașelor și comunelor, precum și instituțiilor și serviciilor publice înființate și organizate prin hotărâri ale autorităților administrației publice locale respective;

b) până la diferența dintre salariul de bază prevăzut pentru funcțiile publice de stat și salariul de bază prevăzut pentru funcțiile publice locale, în cazul funcționarilor publici care își desfășoară activitatea în cadrul aparatelor de specialitate ale consiliilor județene, primarului general al municipiului București și ale primarilor sectoarelor municipiului București, ale primarilor municipiilor reședință de județ, precum și în cadrul instituțiilor și serviciilor publice înființate și organizate prin hotărâri ale autorităților administrației publice locale respective.

(2) Suplimentele salariale prevăzute la alin. (1) se acordă în limita fondurilor disponibile în bugetul local.

(3) Acordarea suplimentelor salariale stabilite potrivit alin. (1) se aprobă prin hotărâre a consiliului județean ori, după caz, hotărâre a consiliului local.

(4) Suplimentele salariale stabilite potrivit alin. (1) pot fi acordate numai dacă veniturile proprii ale bugetului local respectiv, exclusiv cotele defalcate pentru echilibrarea bugetelor locale, în trimestrul/anul anterior de calcul sunt mai mari sau egale cu cheltuielile de personal alocate pentru autoritățile executive și deliberative și pentru aparatul de specialitate al primarului, respectiv al consiliului județean.”

- **Art. 8 alin. (2), reglementări specifice funcționarilor publici** – solicităm modificarea lui în următorul sens: **“Drepturile prevăzute la alin. (1) pot fi drepturi speciale privind menținerea și îmbunătățirea sănătății și securității în muncă, ajutoare de naștere și de înmormântare, alte drepturi materiale și sociale, și se acordă în condițiile și în limitele prevăzute în actele normative și administrative prin care sunt reglementate, inclusiv prin acte de negociere colectivă, în condițiile legii și dacă veniturile proprii ale bugetului respectiv, exclusiv cotele defalcate pentru echilibrarea bugetelor locale, în trimestrul/anul anterior de calcul sunt mai mari sau egale cu cheltuielile de personal**

alocate.” Practic, solicităm ca în condițiile realizării de venituri proprii, și exclusiv din aceste sume, în special în administrația publică locală, să fie reglementată acordarea acestor drepturi, prin negociere colectivă.

- La reglementări specifice personalului contractual din administrația publică, solicităm **introducerea unui art. 5** cu următorul conținut:

“Art. 5 - (1) Personalul contractual din administrația publică are următoarele drepturi prevăzute de alte acte normative, al căror cuantum se suportă de la bugetul de stat, bugetul local, sau după caz de la bugetul de asigurări sociale:

- a) **indemnizațiile stabilite pentru activități suplimentare, la care este desemnat să participe în cadrul unor comisii organizate în condițiile legii;**
- b) **alte drepturi care nu sunt de natură salarială, stabilite în condițiile legii.**

(2) “Drepturile prevăzute la alin. (1) pot fi drepturi speciale privind menținerea și îmbunătățirea sănătății și securității în muncă, ajutoare de Paști și Crăciun, ajutoare de naștere și de înmormântare, alte drepturi materiale și sociale, și se acordă în condițiile și în limitele prevăzute în actele normative și administrative prin care sunt reglementate, inclusiv prin acte de negociere colectivă, în condițiile legii și dacă veniturile proprii ale bugetului respectiv, exclusiv cotele defalcate pentru echilibrarea bugetelor locale, în trimestrul/anul anterior de calcul sunt mai mari sau egale cu cheltuielile de personal alocate.”

2. Referitor la Proiectul Legii privind aplicarea în anul 2011 a Legii-cadru privind salarizarea unitară a personalului plătit din fonduri publice

- **Art. 1 alin. (1)** - valoarea coeficientului de ierarhizare corespunzător clasei de salarizare 1 trebuie să fie 705 lei. Este de neacceptat de către FNSA un coeficient de 640 lei, sub nivelul minim al salariului brut pe economie.
- **Art. 3 – eliminarea lui în totalitate.** Acest tertip de a avea în vedere salariile diminuate cu 25% la calculul noului salariu de reîncadrare începând cu anul 2011, este nu doar o sfidare la orice logică juridică, și morală, ci și un abuz legislativ, în condițiile în care diminuarea a fost prevăzută până la 31 decembrie 2010 și atât Parlamentul României a acceptat-o până la acest termen, cât mai ales Curtea Constituțională, care a impus caracterul temporar, până la 31 decembrie 2010 a acestei măsuri restrictive. Prin textul propus se pierde concret la salariul avut în prima parte a anului 2010, de fapt salariul de încadrare, creșterea maximă fiind de 20% la salariul deja diminuat cu 25%. Această măsură pe de-o parte reduce neconstituțional majoritatea salariilor, iar pe de alta, nu face decât să amâne momentul aplicării reale a legii de salarizare. **FNSA solicită aplicarea directă a grilelor de salarizare, conform anexelor**

la lege, sau cel puțin, aplicarea tranșelor de corecție la salariile nediminuate cu 25%, și anume cele de la nivelul lunii decembrie 2009.

FNSA consideră că acest demers de reglementare a sistemului de salarizare și ierarhizare a posturilor în sectorul public, nu trebuie gândit pe termen scurt, precum nici în actualul context economic, ci trebuie să conducă la adoptarea unei legi care să asigure o salarizare comparabilă cu salarizarea bugetarilor din țările Uniunii Europene, care să fie pusă în aplicare într-un termen ținută mediu. Încadrarea pe noua grilă și clasificare a posturilor trebuie realizată treptat, prin creșteri salariale anuale, în funcție de creșterea economică a țării, la început pentru salariile mici, apoi creșteri treptate, până se asigură punerea în aplicare a acestei legi, iar toate acestea corelate cu optimizarea numărului de salariați din sectorul bugetar.

Ne rezervăm dreptul de a face și alte propuneri, iar în condițiile în care Guvernul României nu înțelege să respecte solicitările noastre, FNSA va demara ample manifestații de stradă și acțiuni de protest, inclusiv organizarea grevei generale pe termen nelimitat, în administrația publică locală.

Cu respect,

Valer Suci

Președinte al F.N.S.A.

